

ПОЛОЖЕНИЕ об основных принципах организации и деятельности Инвестиционной группы «Север»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее — Положение) определяет принципы организации и деятельности Инвестиционной группы «Север» (далее — ИГ «Север», холдинг), функциональное распределение полномочий и ответственности между участниками ИГ «Север», вопросы административного и функционального подчинения и мотивации труда высшего управленческого персонала, осуществляющего централизованные функции по управлению холдингом.

- 1.2. Основными понятиями, используемыми в настоящем Положении, являются следующие:
- ▲ Инвестиционная группа «Север» холдинговое объединение группы компаний, связанных единым бизнесом И реализующих единую инвестиционную, финансовую, технологическую производственно-И хозяйственную политику предпринимательской при осуществлении деятельности.
- ▲ Участники Инвестиционной группы «Север» хозяйственные общества, входящие в состав холдинга. По состоянию на дату утверждения настоящего Положения участниками Инвестиционной группы «Север» являются:

Общество с ограниченной ответственностью «ПромТехСнаб» (ОГРН 1072130020973);

Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный Застройщик Регион-Сервис» (ОГРН 1092130010862);

Общество с ограниченной ответственностью «СМУ-16» (ОГРН 1092130010862);

Общество с ограниченной ответственностью «Парнер-Инвест» (ОГРН 1111215001831).

Общество с ограниченной ответственностью «**УРЕНГОЙАВТОГАЗ**» (ОГРН 1148904000739).

Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «МежРегионСтрой» (ОГРН 1198901005280).

- ▲ Основное общество компания-участник холдинга, в состав активов которого входят преобладающие доли участия в компаниях-участниках холдинга, или которое в связи с другими обстоятельствами имеет право определять условия осуществления компаниями-участниками холдинга предпринимательской деятельности;
- ▲ **Персонал холдинга** все работники входящих в его состав хозяйственных обществ, принятые на работу по трудовому договору, в отношении которых применяются единые принципы подбора, найма, продвижения по службе и мотивации труда, социальные и трудовые гарантии (льготы).
 - 1.3. Основные принципы организации и деятельности холдинга:
- ▲ единая корпоративная культура, поддержание и развитие общих корпоративных ценностей;
 - ▲ общая философия управления, единая миссия холдинга в целом;
- * жесткая иерархичность управления, сопровождаемая балансом делегирования полномочий и ответственности на каждый уровень управленческой структуры;
- ▲ концентрация корпоративного управления и корпоративного контроля (акционерного, управленческого и финансового) у основного общества;
- концентрация и эффективное использование ресурсов холдинга в целом;
- - единые подходы к осуществлению инвестиционной, маркетинговой,

производственно-технологической, кадровой, учетной политики;

- ▲ наличие основанной на единых принципах в каждом из обществ холдинга системы локальных нормативных актов (внутренних документов);
- кое реагирование на изменение внутренней и внешней среды при высокой приверженности к стабильности и сохранению традиций ведения бизнеса.
- 1.4. Стратегией холдинга является непрерывное развитие, с целью стать лучшей девелоперской компанией полного цикла, основанной на современных высокоэффективных принципах управления.

2. Централизованные функции холдинга

- 2.1. С целью оптимизации управленческого воздействия ряд управленческих и производственно-хозяйственных функций осуществляется в рамках холдинга основным обществом и (или) по решению основного общества отдельными структурными подразделениями (должностными лицами) компаний-участников холдинга.
 - 2.2. К числу централизованных функций холдинга относятся следующие:
- определение приоритетных направлений инвестирования и контроль за эффективностью использования инвестиций;
- финансовое, экономическое, технико-технологическое планирование. Регулирование финансовых потоков внутри холдинга, утверждение долгосрочных (на срок до 5 лет) и среднесрочных (на срок до 1 года) бизнес-планов хозяйственных обществ-участников холдинга; внутреннее ценообразование (установление трансфертных цен); установление технико-технологических нормативов, нормативов расходования средств прибыли и нормативов по труду, обеспечение их соблюдения;
- - управление бизнес-рисками в группе компаний;
- одобрение организационной структуры входящих в состав холдинга обществ;
- ▲ определение общей учетной политики для всех обществ, входящих в состав холдинга, контроль за состоянием первичного учета в компаниях-участниках холдинга;
- методическое руководство или организация подбора, оформления увольнения работников, обучения приема, перемещения, повышения квалификации, адаптации, аттестации, персонала ротации холдинга, осуществления военно-учетной работы, пенсионного оформления, визовой поддержки, страхования персонала всех участников холдинга, социального обеспечения, формирование кадрового резерва холдинга;
- правовое обеспечение участников холдинга, защита прав и интересов хозяйственных обществ, входящих в холдинг, акционеров и персонала,

организации договорной, претензионно-исковой работы;

- координация деятельности по привлечению ИГ «Север» деловых партнеров с целью заключения долгосрочных договоров поставки строительноотделочных материалов, выполнения работ и услуг на условиях отсрочки платежа (постоплаты не ранее момента раскрытия эскроу-счетов, предназначенных для аккумулирования средств участников долевого строительства);
- координация деятельности по поиску и внедрению оптимальных финансовых моделей реализации строительных проектов в условиях ужесточения требований, предъявляемых к застройщикам (Федеральный закон от 01.07.2018 N 175-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации");
- ▲ постоянный мониторинг и участие в управлении отношениями с внешними финансовыми институтами (банки, частные инвесторы) в целях привлечения внешнего (банковского) финансирования для реализации строительных проектов;
 - мониторинг системы управления качеством дочерних обществ;
- - △ общеимеджевая реклама и продвижение бренда холдинга.
- 2.3. Степень централизации указанных функций и детализации их исполнения зависит от конкретных условий ведения бизнеса отдельными компаниями-участниками холдинга, в том числе, от их территориальной удаленности, профиля деятельности и функциональных взаимосвязей внутри холдинга.

3. Управление холдингом

- 3.1. Управление холдингом осуществляется Советом холдинга координационной группой, формируемой на основе представительства из числа руководителей компаний-участников холдинга. Председателем совета холдинга является единоличный исполнительный орган основного общества.
- 3.2. Совет холдинга осуществляет принятие рекомендательных для всех компаний-участников обществ, входящих в структуру холдинга, решений по стратегическим вопросам развития холдинга.
- 3.3. В своей деятельности совет холдинга руководствуется законодательством Российской Федерации, уставами и внутренними документами компаний-участников холдинга и настоящим Положением. Компании-участники холдинга вправе разработать и утвердить отдельное положение о Совете холдинга.
- 3.4. Совет холдинга обязан обеспечивать стратегическое развитие холдинга, принятие значимых управленческих решений, касающихся всех участников холдинга, осуществление наиболее важных централизованных функций холдинга.

- 3.5. Совет холдинга осуществляет свою деятельность на основе плана работы, составляемого ежегодно не позднее 31 января текущего года.
- 3.6. Предложения по формированию повестки дня совета холдинга могут представлять органы управления компаний-участников холдинга, а также члены совета холдинга.
- 3.7. Количественный и персональный состав совета холдинга, порядок формирования, порядок созыва и проведения заседаний совета холдинга определяется на основании решения основного общества.
 - 3.8. Члены совета холдинга вправе:
- в пределах своих должностных обязанностей или в силу специальных полномочий представлять интересы участников холдинга в органах государственной власти и управления, в муниципальных образованиях, в других учреждениях, коммерческих и некоммерческих организациях;
- ходатайствовать перед председателем совета холдинга о включении в повестку дня заседаний совета холдинга отдельных вопросов, относящихся к его компетенции;
- принимать участие в обсуждении на заседании совета холдинга вопросов повестки дня, в том числе, выступать с докладами, участвовать в прениях;

4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящее Положение является основополагающим внутренним документом, в развитие которого могут быть приняты другие внутренние документы холдинга, которые в совокупности составят правовую основу его деятельности.
- 4.2. Во всем ином, что не урегулировано настоящим Положением, применяется законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты.